www.BiznesNabieraDynamiki.pl

Gdzie szukać szans na rozwój i jak działania zarządzających przekładają się na wartość firmy?

dr Tomasz Kaniowski
Wiceprezes Zarządu Equity Advisors Sp. z o.o.

Rozwój przedsiębiorstwa?

Wzrost przychodów

Wzrost aktywów

Wzrost wartości

Gazele biznesu

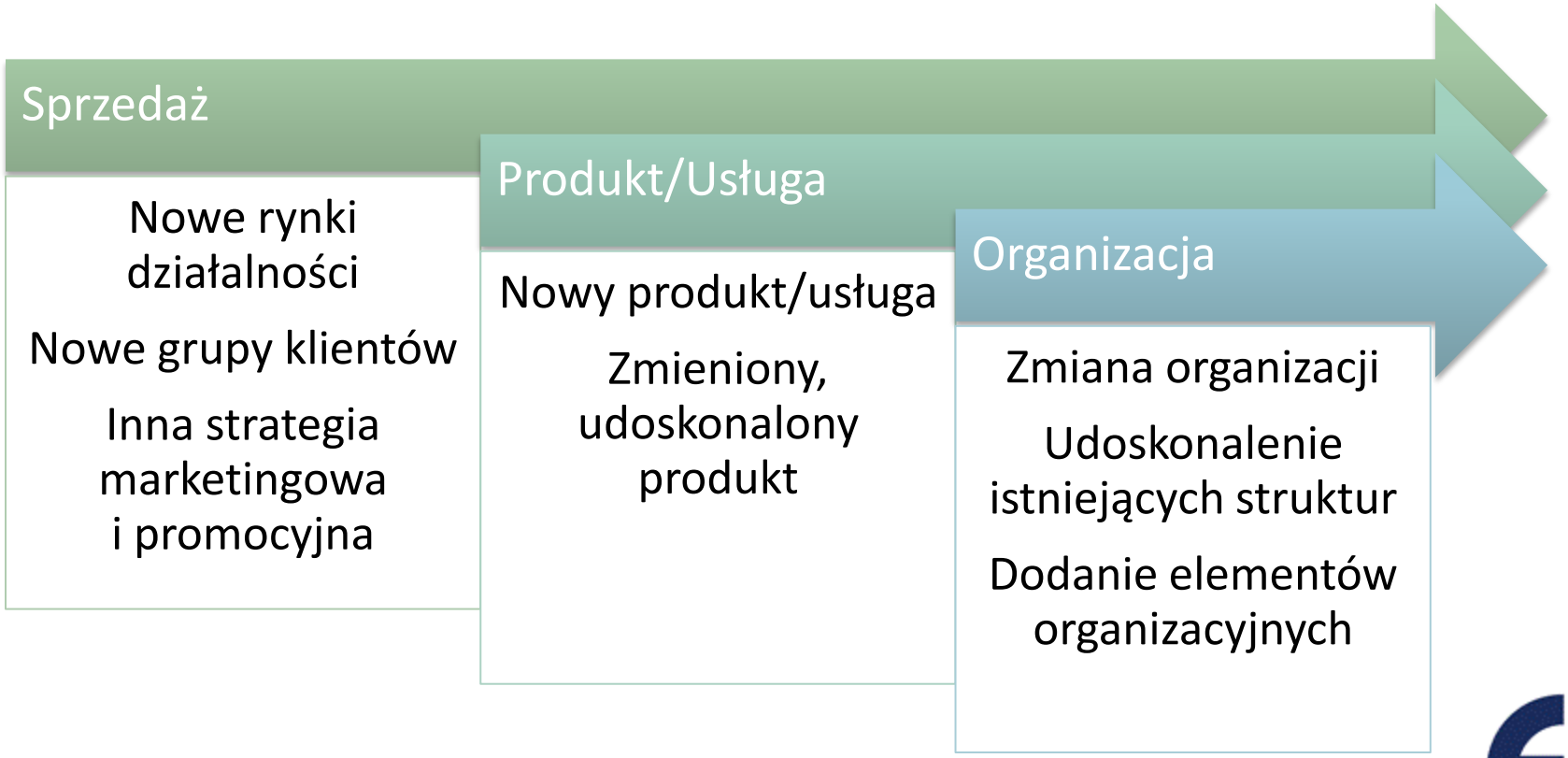
500 największych firm

Diamenty

Jak zdobyć nagrodę?

www.BiznesNabieraDynamiki.pl

Obszary zmian – obszary tworzenia wzrostu?



Obszary zmian – obszary tworzenia wzrostu?

Zaopatrzenie

Zapasy

Gotówka

Produkcja

Sprzedaż

www.BiznesNabieraDynamiki.pl

Rozwój przedsiębiorstwa – strategie wzrostu

Strategie

- Wzrostu
- Stabilizacji
- Obronne

Wzrost

- Penetracja rynku
- Rozwój rynku
- Rozwój produktu
- Dywersyfikacja
- Integracja

Organizacja

- Struktura
- Zasoby
- Procesy

Strategia wzrostu

Cele, kierunki działań i alokacji zasobów, konieczne do realizacji celów.

Zbiór decyzji kształtujących zmiany (struktura, jakość, ilość) w danym otoczeniu .

Jednorodne przedsięwzięcie gospodarcze.

Kilka biznesów.

Zakres wzrostu.

Rozwój produktu.

Rozwój rynku.

Udział w rynku.

Działania konkurencyjne.

Maksymalizacja zysku w długim okresie

Wzrost i zapewnienie siły do działań konkurencyjnych

Bezpieczeństwo finansowe

EQUITY ADVISORS

Strategia wzrostu

Penetracja

- Poprawa jakości.
- Poprawa obsługi.
- Obniżka cen.
- Zwiększenie marketingu.

Rozwój rynku

- Wejście na nowe rynki:
- Nowy segment.
- Nowy kierunek geograficzny.

Rozwój produktu

- Nowe produkty.
- Nowe procesy / technologie.
- Zmiany organizacji.
- Poprawa zarządzania.

Dywersyfikacja

- Produkty wytwarzane.
- Rynki i odbiorcy.
- Dostawcy.
- Technologia.
- Finanse.
- Baza R&D

Inicjowanie wzrostu

Zróbmy coś nowego

Zróbmy coś inaczej

Finansowanie wzrostu

Finansowanie

Przeprowadzenie każdej zmiany wymaga finansowania

Wewnętrzne

Wypracowany zysk

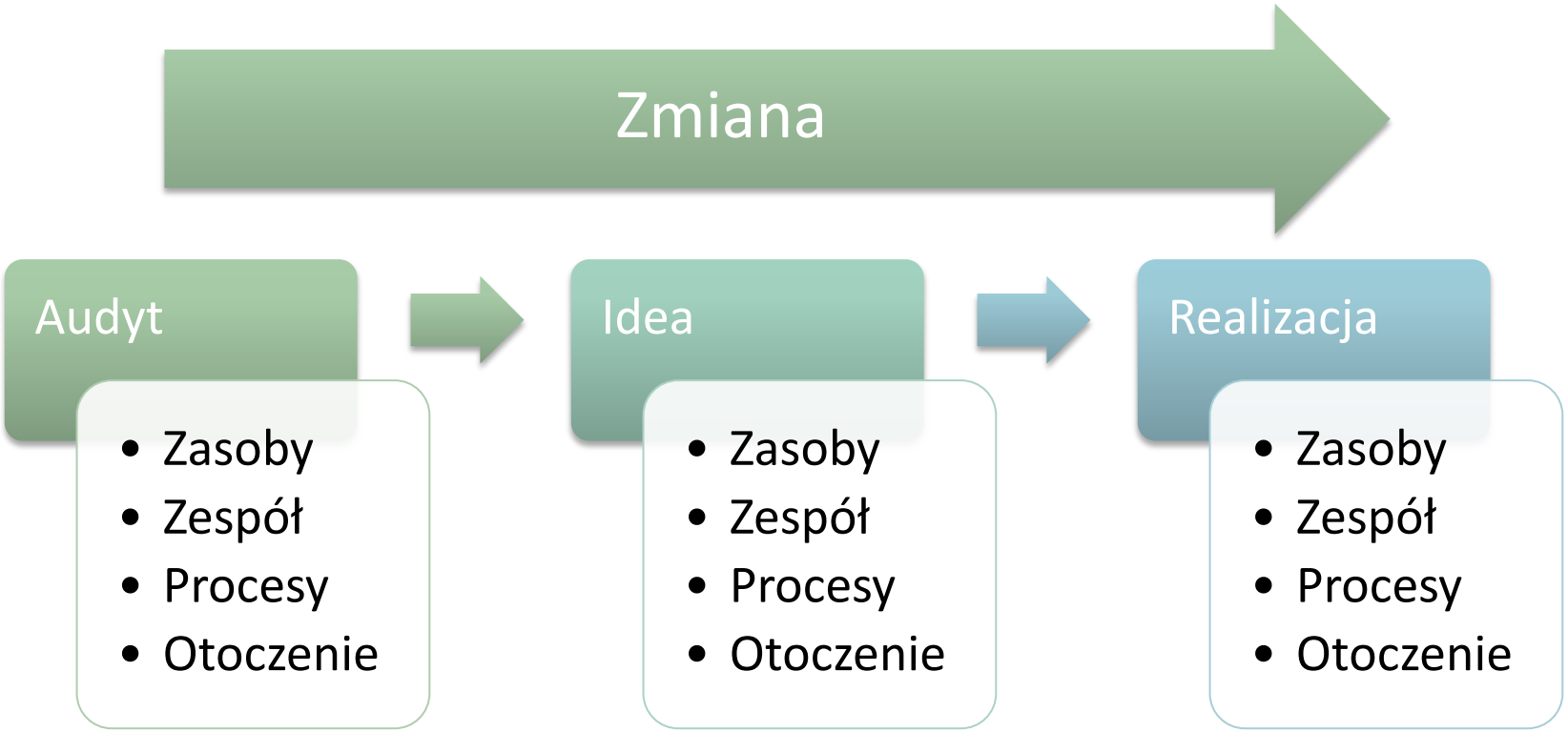
Wewnętrzne zasoby

Zewnętrzne

Kapitał

Dług

Realizacja strategii rozwoju



Zarządzanie zmianą

- Diagnoza otoczenia i potencjału organizacji
- Kwestionowanie sposobu działania – Planowanie zmiany
- Przezwyciężanie oporu – Kreowanie kultury zmiany
- Przywództwo - Komunikacja
- Realizacja i wzmocnienie

Rola zarządzających

- Diagnoza
- Inicjowanie zmian
- Realizacja
- Decyzyjność
  Odpowiedzialność

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

Tomasz Kaniowski
tomasz.kaniowski@equityadvisors.pl

Patron główny Organizatorzy Partnerzy merytoryczni